

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



تقرير زيارة منظمة غير ربحية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
الجمعية التعاونية متعددة الأغراض
بالمدينة المنورة

إخلاء مسؤولية

تؤكد وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن هذا التقرير هو تقرير إشراف داخلي بين الوزارة والجمعيات التعاونية ولا يحق نشره ولا يمثل التقييم الكامل لمدى التزام الجمعية بالحوكمة، بل يعكس واقع تقييم معياري الالتزام والامتثال، والشفافية والإفصاح لدى الجمعية، وفق تاريخ آخر زيارة للتقييم وفي حدود مجالات المعيار والشواهد المعطاة وقت التقييم.

كما تنوه الوزارة أن لها الحق الكامل في إضافة أو تعديل ما تراه مناسباً لتلك المعايير مستقبلاً مما قد ينعكس على الدرجات المقدمة للجمعية في هذا التقرير. والتأكيد بأنه لا يحق لأي جهة اتخاذ أي إجراء بناءً على درجة التقييم إلا بعد أخذ موافقة الوزارة.



تفاصيل الزيارة الميدانية

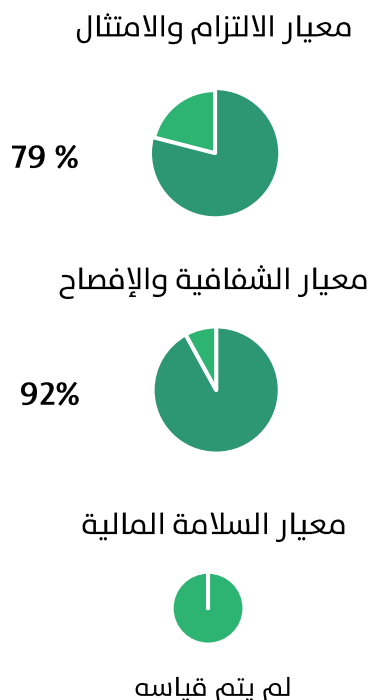
اسم المنظمة: الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالمدينة المنورة
العنوان: 2474، شارع الامير عبدالمجيد، حي الاسكان، مدينة المدينة المنورة
هاتف الجمعية: 966550927600
تاريخ الزيارة: 29 مارس 2021
اسم مركز التنمية: المدينة المنورة
المنطقة: المدينة المنورة
سنة التقييم: 2020م

نبذة عن المنظمة

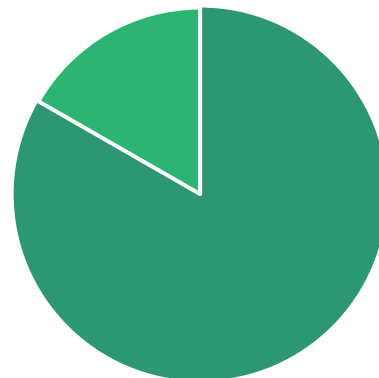
سجلت الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالمدينة المنورة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تحت رقم (8)، وهي جمعية تسعى إلى تقديم الخدمات الأساسية بما يعود بالنفع على المساهمين بنمو ارباحهم وتقديم الخدمات التي يحتاجونها في المدينة، ويبلغ عدد أعضاء مجلس إدارة الجمعية (9) أعضاء، ويرأسهم حمود عليته المحمدي.

نتائج التقييم

نتائج المعايير



النتيجة العامة



%83.29

* النتيجة العامة لا تشمل نتيجة مقياس السلامة المالية

نتائج التقييم بحسب المؤشرات

مؤشرات معيار الالتزام والامتثال:

#	المؤشرات	درجة المؤشر	الدرجة المحققة	النسبة
1	تأسيس الجمعية	10	9	90%
2	الجمعية العمومية	30	14	47%
3	مجلس الإدارة	25	25	100%
4	مكافحة جرائم تمويل الإرهاب وغسل الأموال	6	6	100%
5	الإيرادات والأرباح	10	8	80%
6	التوسع الاستثماري	6	6	100%
7	التوظيف والتدريب	5	3	60%
8	المبادئ والأهداف التعاونية	8	8	100%
المجموع		100	79%	

مؤشرات معيار الشفافية والإفصاح:

#	المؤشرات	درجة المؤشر	الدرجة المحققة	النسبة
1	اللوائح والسياسات	45	45	100%
2	بيانات القائمين على الجمعية	20	20	100%
3	بيانات الجمعية	15	7	47%
4	مبادئ وبرامج الجمعية	20	20	100%
المجموع		100	92%	

نتائج التقييم بحسب الممارسات

ممارسات معيار الالتزام والامتثال

#	الدرجة	الدرجة المحققة	الممارسة	#	الدرجة	الدرجة المحققة
1	2	1	عقد تأسيس الجمعية	14	7	توزيع مناصب أعضاء المجلس وتوزيع أجورهم
2	8	8	محتويات اللائحة الأساسية وبندوها	15	2	شروط تعيين المدير التنفيذي
3	7	1.5	اختصاصات الجمعية العمومية	16	4	انعقاد اجتماعات مجلس الإدارة وسلامة القرارات
4	1	1	اختصاصات الجمعية العمومية غير العادية	17	3	إعداد ومصادقة حسابات الجمعية العمومية
5	2	2	الحالات الاستثنائية لعضوية الجمعية العمومية	18	2	مخاطر تمويل الإرهاب وغسل الأموال
6	2	2	شروط العضوية في الجمعية العمومية	19	2	سياسات تمويل الإرهاب وغسل الأموال
7	3	2.5	واجبات أعضاء الجمعية العمومية	20	2	إجراءات اشتباه جرائم غسل الأموال
8	9	0	سلامة انعقاد اجتماع الجمعية العمومية	21	5	استقبال التبرعات والجمع بين إعانتين
9	2	1	انعقاد الجمعية العمومية غير العادية	22	5	توزيع الأرباح
10	2	2	نصيب أعضاء الجمعية من الأسهم	23	2	ضوابط إنشاء فروع للجمعية
11	2	2	أحكام سعر السهم وتجزئته أو نقله	24	4	مساهمات الجمعية
12	3	3	اختصاصات والالتزامات مجلس الإدارة	25	5	نسبة السعودة وتدريب العاملين
13	6	6	تكوين مجلس إدارة الجمعية	26	8	المبادئ والأهداف التعاونية
المجموع			100	79%		

ممارسات معيار الشفافية والإفصاح

#	الدرجة	الدرجة المحققة	الممارسة	#	الدرجة	الدرجة المحققة
1	15	15	نشر اللائحة الأساسية	5	3	استقبال الشكاوي والتعامل معها
2	30	30	نشر اللوائح والسياسات	6	8	إجراء قياس رضا أصحاب العلاقة
3	20	20	الإفصاح عن بيانات القائمين على الجمعية	7	10	نشر مبادئ الجمعيات التعاونية
4	4	4	تحديث الموقع الإلكتروني	8	10	نشر تقارير البرامج والأنشطة
المجموع			100	92%		



ملاحظات عامة:

- تمتلك الجمعية مقر ملائم لعملها ونشاطها.
- تم تحضير كامل المستندات والمتطلبات قبل الزيارة .
- تتوفر مساحة مواقف للسيارات أمام مقر الجمعية.
- لا يتوفر مدخل مهياً لذوي الإحتياجات الخاصة في مقر الجمعية.

أمثلة على الممارسات الجيدة داخل الجمعية:

- وجود لائحة أساسية للجمعية معتمدة من الوزارة وتتضمن كافة البنود المحددة بشكل متكامل.
- تلتزم الجمعية العمومية بعقد اجتماعاتها بالوقت المحدد ووفق المتطلبات المحددة.
- لدى الجمعية كافة السياسات المطلوبة، مثل: سياسة تعارض المصالح، الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات وغيرها من السياسات ذات العلاقة.
- تمتلك الجمعية مجلس إدارة منتخب من الجمعية العمومية أو من المؤسسين، وجميعهم من المساهمين في الجمعية.
- تقوم الجمعية بإصدار التقرير المالي للسنة المالية المنتهية ويتم عرض الميزانية والحسابات على مراجع الحسابات لاعتمادها قبل انعقاد الجمعية العمومية بشهر على الأقل.
- تتيح الجمعية الميزانية والحسابات مع تقارير مجلس الإدارة والمفتشين والمراجعين في مقر الجمعية مدة اسبوعين على الأقل قبل انعقاد الجمعية العمومية.
- تقوم الجمعية بتقييم مخاطر تمويل الإرهاب وغسل الأموال مع الأخذ بالحسبان المخاطر المتأصلة والكامنة.
- تضع الجمعية كافة السياسات والإجراءات المتعلقة بمخاطر تمويل الإرهاب وغسل الأموال.
- تحدد الجمعية الإجراءات اللازمة عند الاشتباه بجرائم غسل الأموال.
- تنفذ الجمعية برامج اجتماعية متنوعة لأعضائها.
- تفعل الجمعية التطوع بين الأعضاء للمساهمة في تنفيذ برامج وأنشطة الجمعية الاجتماعية أو التعليمية أو التدريبية.
- تلتزم الجمعية بقياس رضا الأعضاء عن مدى مشاركتهم في اتخاذ ووضع القرارات، والاستقلال الذاتي، والتعليم والتدريب والإعلام.
- تقوم الجمعية بالتعاون مع جمعيات تعاونية أخرى في الجوانب الاجتماعية أو الاقتصادية.
- تنشر الجمعية لائحته الأساسية المعتمدة في موقعها الإلكتروني مع سهولة الوصول لها.
- تنشر الجمعية في موقعها الإلكتروني كافة السياسات واللوائح المطلوبة.
- تفصح الجمعية في موقعها الإلكتروني عن أسماء الجمعية العمومية وأسماء أعضاء مجلس الإدارة ومدة دورة المجلس، بالإضافة إلى اسم المدير التنفيذي وبيانات التواصل معه.
- توفر الجمعية في موقعها الإلكتروني نافذة لاستقبال الاستفسارات والمقترحات والشكاوى وتتفاعل معها.
- تنشر الجمعية مبادئها التعاونية التي تأسست من أجلها.
- تنشر الجمعية تقارير برامجها وأنشطتها الاجتماعية في أحد منصات التواصل الإلكترونية.

مجالات وفرص التحسين:

- عدم شمولية عقد التأسيس لجميع البنود المطلوبة.
- التزام الجمعية العمومية باختصاصاتها المحددة ومناقشة كافة القرارات المناسبة في اجتماعاتها.
- تلتزم الجمعية العمومية بعقد اجتماعاتها بالوقت المحدد ووفق المتطلبات المحددة.
- العمل على قياس رضا أصحاب العلاقة وعرض النتائج على مجلس الإدارة واتخاذ القرارات والتوصيات على نتائج التقييم، بالإضافة إلى نشر التغذية الراجعة من عمليات التقييم في موقع الجمعية أو أحد منصات الإلكترونية.

المجالات التي تحتاج إلى التحسين الفوري /العاجل:

- الالتزام بتوظيف ما يعادل أو يزيد عن 75% من العاملين لديها من السعوديين.

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

